

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА  
№ 25 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА МИХАИЛА  
ФЕДОРОВИЧА ТИХОНОВА С. НЕБУГ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ТУАПСИНСКИЙ РАЙОН**

Согласовано:  
директор МБОУ СОШ №25  
им. М.Ф. Тихонова с. Небуг  
Ю.В. Янченкова \_\_\_\_\_

Программа антирисковых мер по направлению  
«Дефицит педагогических кадров»  
МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова  
с. Небуг на 2022 год.

Составитель программы:  
Максимова О.М. секретарь  
делопроизводитель,  
Скорикова Я.Д. заместитель  
директора по УВР

## **1. Цель и задачи программы**

**Цель:** уменьшение к концу 2022 года кадрового дефицита в МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг.

### **Задачи:**

- анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз;
- привлечение в школу студентов для прохождения практики;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- сохранение кадрового потенциала через совершенствование системы стимулирования педагогов школы;

## **2. Целевые показатели**

### **Целевые показатели:**

- количество вакантных ставок, нагрузка педагогических работников;
- доля учащихся, охваченных профориентационной работой по популяризации педагогической профессии;
- доля учителей, прошедших повышение квалификации и (или) переподготовку через освоение дополнительных образовательных программ повышения квалификации, программ переподготовки.

## **3. Сроки реализации программы.**

### **Сроки реализации:**

- апрель 2022 по декабрь 2022 год.

## **4. Меры/ мероприятия по достижению целей и задач.**

- анализы штатного расписания;
- устранение кадрового дефицита;
- поиск кадрового состава;
- развитие сетевого взаимодействия;
- развитие профориентационной работы в школе;
- привлечение студентов для прохождения педагогической практики;
- выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности;
- привлечение кадрового состава;
- анализ учебной нагрузки;
- анализ штатного расписания;
- привлечение молодого педагогического состава;
- сохранение педагогического потенциала;

## **5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.**

- сохранение кадрового состава;
- стабилизация возрастных и квалификационных характеристик кадров образовательной сферы;
- обеспечение социальной поддержки педагогов;
- рост эффективности и результативности труда педагогических работников на уровне общего образования;
- повышение престижа педагогических профессий;

## **6. Исполнители.**

- Директор МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг Янченкова Юлия Викторовна;
- Заместитель директора по УВР Скорикова Яна Дмитриевна;
- делопроизводитель Максимова Ольга Михайловна.

## Приложение 1

### Дорожная карта реализации программы

Задача	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Анализ имеющегося штатного расписания, кадровый прогноз	Проведение мониторинга потребности в педагогических кадрах на 2022-2023 учебный год, выполнение кадрового прогноза.	5.10.2022	Делопроизводитель Максимова О.М.	Педагогический коллектив
Поиск кадрового состава через сети Интернет	Организация подачи информации о вакансиях на государственном портале «Работа в России», Интерактивном портале службы труда и занятости населения Туапсинского района.	22.04.2022	Делопроизводитель Максимова О.М.	Делопроизводитель Максимова О.М.
Развитие сетевого взаимодействия	Организация сотрудничества сторон по взаимодействию в целях расширения ресурсного обеспечения, распространения положительного педагогического опыта, оказания методической помощи, инновационной, профориентационной и иных направлениях деятельности, в обеспечении развития системы партнерства с МБОУ СОШ № 24 с. Агой	01.09.2022	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.	Учащиеся 10 класса
Привлечение студентов для прохождения педагогической практики.	Организация прохождения педагогической практики студентов в МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг.	4.04.2022- 21.04.22, 14.03.2022- 21.04.2022	Директор Янченкова Ю.В.	Студенты педагогического колледжа ТСПК, Армавирского педагогического университета

Привлечение кадрового состава в МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг	Подача заявки на участие в реализации проекта «Земский учитель»	Декабрь 2021 год.	Делопроизводитель Максимова О.М.	Делопроизводитель Максимова О.М.
Анализ учебной нагрузки	Проведение анализа объема учебной нагрузки.	26.09.2022	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.
Привлечение молодого педагогического состава	Организация участия молодых учителей в работе муниципальных, школьных методических объединений.	22.03.2022, 25.04.2022	Заместитель директора по УВР Скорикова Я.Д.	Учитель истории и обществознания Пятыркина Елена Петровна, Куадже А.В.
Сохранение педагогического потенциала	Установление стимулирующей надбавки к должностному окладу молодым специалистам	Ежемесячно	Директор Янченкова Ю.В.	Учитель истории и обществознания Пятыркина Елена Петровна
Сохранение педагогического потенциала	Обеспечение выплаты учителям компенсации расходов на оплату коммунальных услуг в сельской местности	Ежемесячно	Директор Янченкова Ю.В.	Педагоги МБОУ СОШ № 25 им. М.Ф. Тихонова с. Небуг
Сохранение педагогического потенциала	Компенсация аренды жилья	Ежеквартально	Директор Янченкова Ю.В.	Учитель истории и обществознания Пятыркина Елена Петровна